

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКУК ЦБС
Александр Т.В.Мешавкина
«25» сентября 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке
установления персонального повышающего коэффициента
работникам Муниципального казенного учреждения культуры Централизованная
библиотечная система Чесменского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение установления персонального повышающего коэффициента работникам МКУК ЦБС (далее – Учреждение) определяет основания и порядок установления персонального повышающего коэффициента для работников Учреждения.

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении эффективности и качества трудовой деятельности.

1.3. Все доплаты осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

1.4. Настоящее Положение - локальный нормативный акт, являющийся неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Учреждения и регламентирующим деятельность Учреждения по порядку установления и выплате персональных повышающих коэффициентов. Настоящее Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении эффективности и качества трудовой деятельности.

1.5. Настоящее Положение утверждается руководителем Учреждения.

2. Цели и задачи установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы и социально-экономическая защита работников.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента работникам Учреждения решает следующие задачи:

- поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;
- повышение квалификации;
- мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;
- повышение качества результатов работы сотрудников;
- сложность и важность выполняемой работы;
- применение в работе современных технологий.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

3.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному размеру оклада устанавливается на срок, не превышающий одного календарного года.

3.2. Персональный повышающий коэффициент может быть постоянным (на год), временным (полгода, квартал, месяц).

3.3. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном акте Учреждения.

3.4. Размер выплат с учётом персонального повышающего коэффициента к должностному размеру оклада (ставки), установленного с учетом занимаемой должности, определяется путем умножения должностного размера оклада на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при определении размеров иных выплат стимулирующего характера.

3.5. Конкретные размеры и сроки установления персональных повышающих коэффициентов определяются комиссией по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и производятся на основании письменного приказа руководителя в пределах фонда оплаты труда и настоящего Положения из соответствующих источников формирования фонда оплаты труда.

3.6. Выплаты по повышающим коэффициентам к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3.7. Выплаты персонального повышающего коэффициента работникам Учреждения могут быть сняты приказом руководителя.

3.8. Снятие персонального повышающего коэффициента определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат персонального повышающего коэффициента;
- снижение качества работы, за которое был определен персональный повышающий коэффициент;
- нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по Учреждению);
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании Учреждения.

4. Размер персонального повышающего коэффициента

Персональный повышающий коэффициент к должностному размеру оклада устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в Учреждении и других факторов.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента до 3,0 (Приложение).

**Перечень
критериев для установления размера персонального повышающего коэффициента
работникам Учреждения**

Факторы, определяющие ППК работников Учреждения	Критерии наличия фактора	Размер ППК
Уровень профессиональной подготовки работника	Наличие специального профильного образования: - высшее - среднее специальное	До 0,4 До 0,2
	Активное участие в инновационной деятельности, личный вклад в развитие учреждения	До 0,4
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Личный вклад в развитие социальных связей, внутрисетевого межведомственного взаимодействия с целью повышения престижа учреждения в целом	До 0,5
Сложность и важность выполняемой работы	Высокий уровень самостоятельности при ведении документации, основанный на собственной профессиональной компетенции	До 0,3
	Высокий уровень межведомственного взаимодействия, направленный на организацию качественной деятельности учреждения	До 0,3
Другие факторы	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	До 0,2
	Высокий уровень мобильности, оперативности деятельности; реагирования на меняющиеся требования	До 0,2
	Высокий уровень владения организаторскими и коммуникационными компетенциями, от которых напрямую зависят престиж и успешная деятельность учреждения	До 0,5
Максимальный размер персонального повышающего коэффициента		3,0

Исходный №: _____

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Количество	Стоимость
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50

Итого: _____

Прочито и пронумеровано страниц
Директор МКУ ЦБС Т. В. Мешакина
Мешакина

